



## Métiers de la politique de la ville Mise à jour en novembre 2012

### Éléments bibliographiques disponibles à Profession Banlieue

ANDERSON Antoine, VIEILLARD-BARON Hervé, *La politique de la ville : histoire et organisation*, Éditions ASH, 2003.

*Cet ouvrage retrace la naissance et l'évolution de l'intervention étatique sur les quartiers en difficulté à travers la politique de la ville. Il est composé de quatre chapitres : histoire de la politique de la ville, acteurs et professionnels, politique contractuelle et dispositifs, principes de financement.*

BARONNET Juliette, BRUNET Florence, KERTUDO Pauline, SAUVAYRE Anne, *Étude sur l'ingénierie locale de la politique de la ville. Rôle et missions des professionnels « généralistes »*. Tome 1 et 2, Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances, Fors-Recherche sociale, 2011.

*Cette étude permet d'actualiser le portrait des professionnels généralistes de la politique de la ville et d'aborder leur relations avec les services de l'État, ainsi que leurs besoins d'animation, de formation et de qualification. Les attentes des professionnels vis-à-vis des centres de ressources politique de la ville et des associations de professionnels y sont abordées dans ce cadre.*

BRÉVAN Claude, PICARD Paul, *Ville : une nouvelle ambition pour les métiers*, La Documentation française, 2001.

*Ce rapport au ministre délégué à la Ville fait des propositions : développer et consolider les métiers de la politique de la ville, de nouvelles fonctions et de nouveaux métiers pour enrichir le service public, travail social et politique de la ville : un rendez-vous renouvelé à ne pas manquer.*

CURSENTE Arnaud, ESTÈBE Philippe, GINSBOURGER Francis, MAGNY Jacques, TOUCHEFEU Jacques, *La conduite des projets de renouvellement urbain. Des fonctions à partager*, Profession Banlieue, Collection : Les Actes des Rencontres, 2005.

*Qu'est ce qu'une conduite de projet de rénovation urbaine dans le contexte d'une organisation élargie à l'ensemble des partenaires ? Comment concevoir des principes de fonctionnement, une organisation de travail et un partage des rôles et des compétences qui optimisent la conduite des projets de rénovation urbaine ?*

ESTÈBE Philippe, GENESTIER Philippe, HARBURGER Sylvie, JUSTON Martine, LANVERS Claude, MAGNY Jacques, *Entre procédure et politique... Les chefs de projet en Seine-Saint-Denis*, Profession Banlieue, Collection : Les Actes des Rencontres, 1999.

*L'analyse des savoir-faire spécifiques des chefs de projet de Seine-Saint-Denis a dégagé quatre grandes stratégies (avocat de quartier, conseiller en développement urbain, rénovateur de la gestion de proximité et spécialiste des territoires en difficulté). Elle a mis en évidence le savoir-faire commun des chefs de projet : être porté par la « force des habitants » et par leur motivation.*

GLASMAN Dominique (Coord.), *Professionalités, qualifications et émergence de nouveaux métiers*, Institut d'études politiques de Grenoble, 2004.

*Programme du séminaire de juin 2004 du DESS « Métiers du développement social territorialisé » qui a abordé les thèmes suivants : compétence et qualification, souffrance des professionnels, émergence de nouveaux métiers et transformation de métiers existants, emplois-jeunes, enjeux et questions de la construction d'un référentiel métiers.*

HEURGON Édith (Coord.), STATHOPOULOS Nikolas (Coord.), *Les métiers de la ville : les nouveaux territoires de l'action collective*, Éditions de l'Aube, 1999.

*Les villes s'inventent au travers de nouveaux services à forte utilité sociale : ceux-ci gèrent les distances bouleversées par la mondialisation, par les technologies, par des moindres engagements de personnes. Leur champ est divers : médiation sociale ou institutionnelle, action humanitaire, mais aussi activités liées au secteur domestique, aux nouvelles technologies, à la transformation du travail. Quelles sont les pistes ? Organiser la coopération des acteurs grâce à une « économie du lien », coproduire ces services avec les habitants, les consommateurs, les salariés, etc.*

JEANNOT Gilles, GOODCHILD Barry, HICKMAN Paul, GIRARD Vanessa, *Le déploiement des « nouveaux métiers » de la politique de la ville. Comparaison franco-britannique*, LATTIS - ENPC, 2009.

*Cette recherche analyse les formes organisationnelles et professionnelles dans le domaine équivalent à la « politique de la ville » française dans deux villes britanniques (Sheffield, Kirklee). L'enjeu est de tester si, dans un contexte institutionnel différent, on observe des phénomènes professionnels comparables pour valider la thèse d'une corrélation entre les modalités de l'intervention publique et les formes professionnelles.*

JEANNOT Gilles, *Les métiers flous. Travail et action publique*, Octarès Éditions, 2005.

*Chefs de projet, médiateurs, agents de développement, chargés de mission... des métiers qui ne sont plus « nouveaux » depuis plusieurs décennies mais qui demeurent bien entourés de « flou » se sont multipliés dans l'action publique. À partir d'enquêtes réalisées dans différents secteurs, l'auteur a constaté que les fonctionnaires vont bien au-delà d'une simple application des réglementations dont ils ont la charge. Ils semblent reconstruire l'action publique à la base en tirant parti des ressources diverses comme s'ils prenaient eux-mêmes en charge les problèmes.*

*Les chefs de projet*, Pays et Quartiers d'Aquitaine, Collection : Ressources, 2004.

*Ce document constitue la synthèse de réflexions menées sur le métier de chef de projet ville, illustrées par les travaux réalisés dans différentes agglomérations d'Aquitaine.*

*Plate-forme « Métiers du développement territorial ». Référentiel de compétences « Cœur des métiers »*, Entreprises Territoires et Développement, Union nationale des acteurs et structures du développement local, 2005.

*Ce référentiel a pour ambition de rendre les métiers du développement territorial plus lisibles, de faciliter leur reconnaissance et d'améliorer la mobilité des professionnels.*

*Quelles équipes-projets pour les politiques de la ville de demain ?*, Inter-Réseaux DSU, 2012.

*Actes de la 7<sup>e</sup> journée nationale des professionnels du développement social urbain (Metz) où les échanges ont permis de faire le point sur l'évolution des missions des professionnels et de leur organisation pour mieux articuler les différentes dimensions du projet de territoire. Mais aussi sur les moyens d'ingénierie à mettre en œuvre, sur le renouvellement des pratiques participatives avec les habitants et sur le développement des coopérations avec les autres acteurs de la politique de la ville.*

## Articles/Revue

BAUTIER Elisabeth, « Travailler en banlieue. Que signifie "professionnaliser" ? », *Migrants-Formation*, n° 93, juin 1993

*Quelle est la spécificité des professions, nouvelles et anciennes, exercées en banlieue ? Travailler dans les banlieues, c'est être amené à travailler aux marges, c'est avoir acquis une autonomie dans la prise de décision, c'est travailler en réseau... Plus qu'ailleurs, sans doute, les choix individuels interviennent.*

ESTÈBE Philippe, « Les métiers de la ville », *Esprit*, n° 241, mars 1998.

*La politique de la ville a encouragé l'apparition de nouveaux métiers sociaux dont une part s'installe en surplomb du travail social classique, au nom de savoir-faire plus exigeants et d'une position plus au contact des décideurs politiques locaux, tandis qu'une autre part se loge en dessous, au contact direct des populations des zones urbaines défavorisées.*

JOUANNEAU Hervé, « Échec de la politique de la ville. Les professionnels à bout de souffle », *La Gazette des communes*, n° 42, novembre 2011.

*Cet article est structuré en trois parties : un état des lieux alarmant ; contrats : un test encourageant ; mobilisation des acteurs locaux.*

« La gestion sociale et urbaine de proximité : affaire de technicien ou enjeu politique ? », *Les Cahiers du DSU*, n° 49, novembre 2008.

*Ce numéro interroge successivement l'évolution des contextes d'intervention de l'élaboration des démarches de gestion sociale et urbaine de proximité (GSUP), la modification des pratiques partenariales et notamment la relation avec les habitants, et enfin les évolutions organisationnelles nécessaires à l'amélioration de la qualité de la gestion des sites.*

« La politique de la ville, rupture et continuité de l'action et des débats. Seconde partie : les objets, les professions », *Recherche sociale*, n° 196, décembre 2010.

*Ce numéro s'intéresse aux « objets » qu'a produit la politique de la ville : des professionnels et des métiers nouveaux, un territoire le « quartier prioritaire » et à une figure qui se trouve souvent au cœur des interventions menées au titre de la politique de la ville, le « jeune de banlieue ».*

« Les professionnels généralistes de la politique de la ville (1). Une approche des profils et positionnements », *Recherche sociale*, n° 201, mars 2012.

*Cette étude est consacrée au chef de projet politique de la ville. Elle répond à une commande de l'Acsé qui souhaitait actualiser la connaissance et la compréhension de cette « figure historique » des métiers du développement social. L'objectif en était de renforcer sa stratégie d'animation et de qualification du réseau de professionnels de la politique de la ville. Cette photographie réalisée en 2010 met au jour l'hétérogénéité des situations professionnelles.*

« Les professionnels généralistes de la politique de la ville (2). Capacités de développement et relations avec l'État local », *Recherche sociale*, n° 202, juin 2012.

*Dans ce numéro, l'investigation est concrète et se concentre sur trois missions centrales dans la conduite de projet : la réalisation de diagnostic, la capacité de susciter l'émergence de projets et d'actions et l'évaluation de l'action menée. A l'aide de témoignages, la réflexion met en évidence une tension de plus en plus forte entre le positionnement des représentants de l'État et celui des chefs de projet.*

MADÉLIN Bénédicte, « Le travail social dans les quartiers "sensibles" : un rendez-vous manqué », *Informations sociales - CNAF*, n° 152, avril 2009.

*La politique de la ville tend à répondre aux questions sociales à l'aide d'une approche territoriale. Sur le terrain, les coopérations entre acteurs n'ont pas été concluantes, qu'il s'agisse des projets sociaux de territoire ou de la rénovation urbaine. La politique de la ville peine à mobiliser le droit commun des politiques sociales et les réponses se font à nouveau individuelles. Le mouvement vers une responsabilisation des personnes dans la lutte contre la pauvreté interroge ainsi les modes de coopération entre les travailleurs sociaux et les autres acteurs de la politique de la ville.*

SÉDRATI-DINET Caroline, « Politique de la ville. Des professionnels en quête de renouveau », *Actualités sociales hebdomadaires*, n° 2731-2732, novembre 2011.

*Figures centrales de la politique de la ville, les chefs de projets DSU subissent de plein fouet la dégradation de la situation dans les quartiers et le désengagement de l'État. Ils entendent pourtant défendre leur approche transversale et territoriale susceptible, selon eux, de redonner du souffle à une réaction publique de plus en plus déconnectée des préoccupations locales.*

« Travailler en banlieue. Enjeux de formation », *VEI Diversité*, n° 166, octobre 2011

*Les enseignants, éducateurs, médecins qui travaillent dans les quartiers dits défavorisés ne font pas tout à fait le même métier qu'ailleurs... Seule une solide formation initiale et continue leur permet d'exercer leur métier au plus près des besoins de leurs publics.*

« Travailler en quartiers sensibles », *VEI Enjeux / Ville-École-Intégration (Migrants-Formation)*, n° 124, mars 2001.

*Face aux évolutions des métiers de la ville, des questions récurrentes demeurent : a-t-on affaire à de nouveaux métiers ou à de nouvelles fonctions ? sont-ils vecteurs de transformations ou confortent-ils l'immobilisme des métiers traditionnels ?*